

## 【介護職員等特定処遇改善加算についての情報公開】

### 1. 介護職員等特定処遇改善加算の取得状況

- ① 算定する加算の区分・・・介護職員等特定処遇改善加算 I
- ② 現行の処遇改善加算の取得状況・・・介護職員処遇改善加算 I

### 2. キャリアパス施策

- ① 介護職員の役職や職務内容に応じた賃金体系の整備体制
- ② 介護職員のスキルアップのための研修や資格取得支援の整備体制
  - ・ 介護技術やリーダーシップの向上を図るため、外部講師による研修会（月 1 回）の開催や、e-ラーニングの導入、各種社内委員会開催の研修会の実施。
  - ・ 介護職員の能力の向上及び自己啓発の促進を目的とし、初任者研修・実務者研修の受講費の補助金の支給。研修日における特別有給の付与。
- ③ 介護職員の経験や資格に応じた昇給制度の整備体制

### 3. 職場環境等要件の実施項目

	取組内容
入職促進に向けた取り組み	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化</li> <li>・ 他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築</li> <li>・ 職場体験の受け入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力向上の取組の実施</li> </ul>
資質の向上やキャリアアップに向けた支援 両立支援・多様な働き方の推進	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修研究費の受講支援等</li> <li>・ 研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動</li> <li>・ エルダー・メンター（仕事やメンタル面のサポート等をする担当者）制度等導入</li> </ul>
両立支援・多様な働き方の推進	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実、事業所内託児施設の整備</li> <li>・ 有給休暇が取得しやすい環境の整備</li> <li>・ 業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実</li> </ul>
腰痛を含む心身の健康状態	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の習得支援、介護用マットやリフト等の介護機器等導入及び研修等による腰痛対策の実施</li> <li>・ 短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施</li> <li>・ 事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備</li> </ul>
生産性向上のための業務改善の取組	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ タブレット端末やインカム等の ICT 活用や見守り機器等の介護用ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減</li> <li>・ 高齢者の活躍（居室やフロア等の掃除、食事の配膳・下膳などのほか、経理や労務、広報なども含めた介護業務以外の業務の提供）等による役割分担の明確化</li> <li>・ 5S活動（業務管理の手法の 1 つ。整理・整頓・清掃・清潔・躰の頭文字をとったもの）等の実践による職場環境の整備</li> </ul>
やりがい・働きがいの構成	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善</li> <li>・ 地域包括ケアの一員としての役割・貢献向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施</li> <li>・ 利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供</li> <li>・ ケアの好事例や利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供</li> </ul>